**Jorge Enrique Peralta Diaz**

**José Fernando Guzmán Rodríguez**

**Luis Fernando Camargo Pineda**

**Cristian Eduardo Tapias Perilla**

**Carlos David Acuña Rosado**

**ADSI**

**PLAN DE CAPACITACION**

**BOGOTA D.C.**

**2018**

Tabla de contenido

[1 Propósito del Documento 1](#_Toc511114243)

[2 Introducción 1](#_Toc511114244)

[3 Estrategia 1](#_Toc511114245)

[3.1 Objetivos 1](#_Toc511114246)

[4 Medios para lograr objetivos 1](#_Toc511114247)

[5 Equipo de desarrollo del aplicativo 2](#_Toc511114248)

[5.1 Proyecto “Cristian Eduardo Tapias Perilla (Lider De Proyecto)” 2](#_Toc511114249)

[5.2 **Nombre:** Chrono Of time. 2](#_Toc511114250)

[5.3 Slogan**:** Organiza tu tiempo para organizar tu vida. 2](#_Toc511114251)

[Con chrono tu vida es sencilla 2](#_Toc511114252)

[6 Estrategia de planeación del equipo de desarrolladores: 2](#_Toc511114253)

[6.1 Alcance 2](#_Toc511114254)

[6.2 Objetivo general 3](#_Toc511114255)

[6.3 Objetivos específicos 3](#_Toc511114256)

[7 Fines del plan de capacitación 3](#_Toc511114257)

[**7.1** Dar a conocer el funcionamiento del aplicativo y sus distintas funciones 3](#_Toc511114258)

[7.2 Tener en cuenta el tipo de habilidades con las que cuentan el sector administrativo para el manejo de aplicaciones web de este tipo 3](#_Toc511114259)

[7.3 Proporcionar ayuda a cualquier tipo de pregunta la cual surja en la instalación y uso del proyecto. 3](#_Toc511114260)

[7.4 Dar a conocer las distintas herramientas a las cuales tienen acceso desde el aplicativo. 3](#_Toc511114261)

[8 METAS 4](#_Toc511114262)

[9 ESTRATEGIAS 4](#_Toc511114263)

[9.1 El desarrollo de un horario desde el aplicativo. 4](#_Toc511114264)

[9.2 Ensayo y cargue de archivos por parte del sector administrativo 4](#_Toc511114265)

[9.3 Realizar talleres. 4](#_Toc511114266)

[9.4 Evaluaciones de la experiencia de capacitación 4](#_Toc511114267)

[10 Niveles de Capacitación- 4](#_Toc511114268)

[Nivel Básico: 4](#_Toc511114269)

[Nivel Intermedio: 4](#_Toc511114270)

[Nivel Avanzado: 4](#_Toc511114271)

[11 MATERIALES: 5](#_Toc511114272)

[INFRAESTRUCTURA 5](#_Toc511114273)

[MOBILIARIO, EQUIPO Y OTROS 5](#_Toc511114274)

[DOCUMENTOS TÉCNICO – EDUCATIVO 5](#_Toc511114275)

# Propósito del Documento

El siguiente documento está dirigido a las directivas instructores y aprendices del servicio nacional de aprendizaje SENA, con el fin de dar una contextualización y/o capacitación de un software empleado por aprendices del mismo, para el manejo, control y fácil accesibilidad en los horarios que se emplean en el centro de electricidad, electrónica y telecomunicaciones (ceet).

# Introducción

La contextualización y/o capacitación, tiene como fin dar conocimiento del aplicativo realizado, a un público institucional basado en instructores, aprendices y directivos del servicio nacional de aprendizaje SENA, para un correcto manejo ya sea para cualquier ente que utilice el software y lo desarrolle en sus diferentes roles(administradores/usuarios).

# Estrategia

## Objetivos

La estrategia de capacitación del proyecto busca los siguientes objetivos:

* Capacitar a la mayor cantidad de personas dentro de la institución.
* Se planea capacitar tanto aprendices, instructores y directivos.
* Dar una contextualización clara y concisa de cómo funciona el software.

# Medios para lograr objetivos

* Realizar infografías que ayuden a dar un mejor contexto de lo que se planea explicar
* Realizar un folleto explicativo acerca del aplicativo y el funcionamiento
* Realizar una presentación para realizar la debida explicación del aplicativo
* Realizar los instrumentos de evaluación planteados para la explicación del aplicativo, estos instrumentos se efectuarán a través de encuestas que se realizaron por la herramienta de google docs.

# Equipo de desarrollo del aplicativo

La realización del software lo realizarán miembros de un equipo de desarrollo como proyecto final, cuyo fin es realizar un aplicativo funcional que maneje, controle, y realice horarios para facilitar el orden de los respectivos horarios vistos actualmente.

## Proyecto “Cristian Eduardo Tapias Perilla (Lider De Proyecto)”

## **Nombre:** Chrono Of time.

## Slogan**:** Organiza tu tiempo para organizar tu vida.

## Con chrono tu vida es sencilla

# Estrategia de planeación del equipo de desarrolladores:

## Alcance

El software a desarrollar tendrá un alcance en la visualización, implementación, control y manejo de los respectivos horarios mediante ambiente, ficha e instructor;

Generando así una mayor facilidad a la hora de usar el sistema.

## Objetivo general

Una plataforma web en la cual diseñar y visualizar los horarios sea más cómodo y organizado generar los horarios trimestrales.

## Objetivos específicos

Organizar cada una de las especificaciones del horario correspondiente

Generar de forma clara y concisa el mantenimiento y control de los horarios

Generar una interfaz amigable para la visualización de los horarios.

# Fines del plan de capacitación

Teniendo como propósito y objetivo el capacitar a todas las entidades administrativas las cuales están en la creación y supervisión del horario, para que estos puedan desempeñarse en la aplicación.

## Dar a conocer el funcionamiento del aplicativo y sus distintas funciones

## Tener en cuenta el tipo de habilidades con las que cuentan el sector administrativo para el manejo de aplicaciones web de este tipo

## Proporcionar ayuda a cualquier tipo de pregunta la cual surja en la instalación y uso del proyecto.

## Dar a conocer las distintas herramientas a las cuales tienen acceso desde el aplicativo.

# METAS

Capacitar al 100% del sector administrativo de la institución nacional de aprendizaje (SENA).

# ESTRATEGIAS

Las estrategias a emplear son.

## El desarrollo de un horario desde el aplicativo.

## Ensayo y cargue de archivos por parte del sector administrativo

## Realizar talleres.

## Evaluaciones de la experiencia de capacitación

# **Niveles de Capacitación-**

Tanto en los  tipos como en las modalidades, la capacitación puede darse en los siguientes  niveles:

Nivel Básico:se orienta al personal al uso básico de consulta.

Nivel Intermedio:**se orienta al personal al uso de la consulta, creación de usuarios y creación de horarios.**

Nivel Avanzado:se orienta al personal al uso completo del aplicativo, creación de usuarios, registros de datos, consulta, especificaciones técnicas sobre el software, muestras y acceso al servidor, uso del aplicativo en su totalidad.

# **MATERIALES:**

INFRAESTRUCTURA.- Las actividades de capacitación se desarrollaran en ambientes adecuados proporcionados por la entidad SENA.

MOBILIARIO, EQUIPO Y OTROS.-Esta con folletos e infografías, diapositivas y documentos los cuales permitan el desarrollo de la capacitación.

DOCUMENTOS TÉCNICO – EDUCATIVO.- entre ellos tenemos: certificados, encuestas de evaluación, material de estudio, etc.